



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL



Segundo trimestre
»» **PLAN DE ACCIÓN** | 20
Informe cómo vamos | 24



PLAN ESTRATÉGICO | 20
AERONÁUTICO | 30

Oficina Asesora de Planeación

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	5
1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024.....	6
1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal.....	6
2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES.....	6
2.1 Institucionalidad	8
2.2 Conectividad	12
2.3 Competitividad	15
2.4 Infraestructura para la Transformación	18
2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente.....	26
2.6 Industria y Cadena de Suministro	30
2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	35
2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector.....	41
2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG	44
3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS	54
4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	54
4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión.....	54
4.2 Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024).....	59
5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL	59

Índice de Tablas

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción	8
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD	9
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD	12
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD	13
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD	15
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD	16
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD	18
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	19
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	26
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	27
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	30
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	31
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	35
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	36
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	40
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	41
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	44
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	46
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	53
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2024	55
Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 30 de junio de 2024 ((Millones de pesos)	56
Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal II Trimestre	56
Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento	56
Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión	57
Tabla 25. Ejecución Reservas Presupuestales a 30 de junio (Millones de Pesos)	59

Índice de Gráficas

Gráfica 1. Avance acumulado II trimestre de 2024 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD	9
Gráfica 2. Avance II trimestre 2024 – Objetivo CONECTIVIDAD	13
Gráfica 3. Avance II trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD	16
Gráfica 4. Avance II trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	19
Gráfica 5. Avance II trimestre del 2024 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	27
Gráfica 6. Avance II trimestre del 2024– Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO.....	31
Gráfica 7. Avance II trimestre del 2024– Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	35
Gráfica 8. Avance II trimestre del 2024. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	41
Gráfica 9. Avance II trimestre del 2024– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	45
Gráfica 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción.....	58

INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

La presente Versión del Plan de Acción 2024 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030, permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2024, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2024: Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 30 de junio de 2024.

Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024): Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Reflejan los compromisos, metas, indicadores y actividades definidos por la entidad para materializar el Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y el elemento transformacional como motor de la visión 2030 que contiene once (11) elementos transversales: El talento humano que la conforma, su estructura, la gestión del conocimiento, los procesos, el control interno, las tecnologías de la información y las comunicaciones, la lucha contra la corrupción, el posicionamiento del quehacer jurídico, el fortalecimiento de las direcciones regionales aeronáuticas, la analítica de datos y la gestión de proyectos; para alcanzar el desarrollo del sector de transporte aéreo de manera ordenada, segura y sostenible.

La Alta Dirección de la Aerocivil, representada por la Dirección General, Subdirección General, las Oficinas, Secretarías y Direcciones han asumido el liderazgo frente a los objetivos institucionales, así:

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Dirección General	X								
Subdirección General	X	X				X			X
Oficina Asesora de Planeación	X								X
Oficina Asesora Jurídica									X
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	X					X			
Oficina de Control Interno									X
Oficina de Gestión de Proyectos	X	X		X		X			X
Oficina de Analítica			X		X				X
Oficina Control Disciplinario Interno									X
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X			X	X		X		

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X	X	X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-								X	X
Secretaría de Tecnologías de la Información - TI-		X							X
Secretaría General								X	X
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X								X

*Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación*

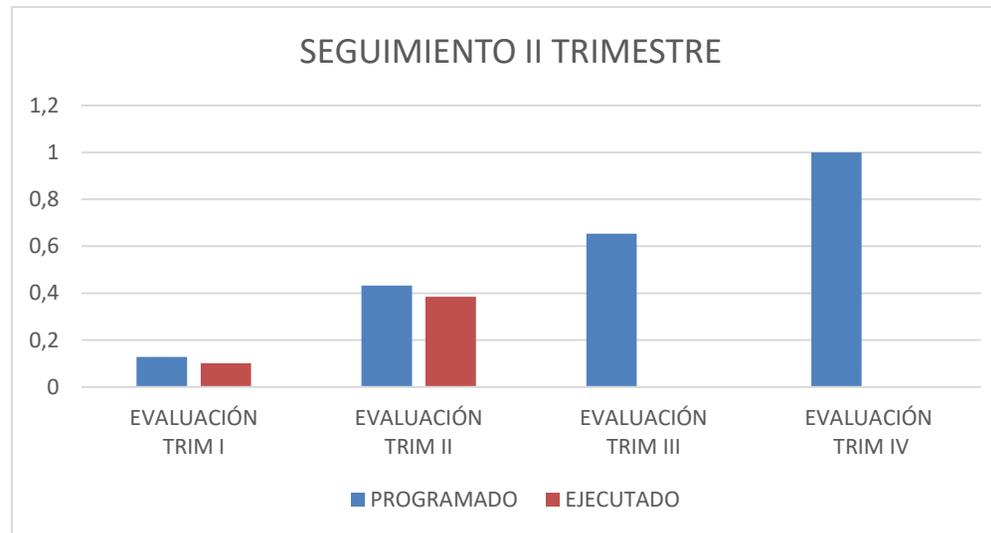
En términos globales, el Plan de Acción 2024 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 57 compromisos, 149 metas y 379 actividades de gestión. Es necesario indicar, que para la correcta interpretación de la tabla 1, se muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales. Los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, con corte a 31 de diciembre de 2024, se presentan a continuación:

2.1 Institucionalidad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **38,43%**, frente a lo programado del **43,19%**, para el segundo trimestre de 2024.



Gráfica 1. Avance acumulado II trimestre de 2024 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 38 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, la Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Servicios Aeroportuarios - Dirección de Concesiones	1	1
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	8
Despacho Secretaría Autoridad Aeronáutica	3	8
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	3	9
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea - Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	4
Subdirección General	1	5
Secretaría de Servicios Aeroportuarios- Grupo ASAES	2	3
TOTAL	13	38

Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas.	1	Actualizar el 30% de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años	Se han realizado 15 inspecciones en el I semestre de 44 programadas para el año. Los 6 fueron Cartago, Nuquí, Cali, Chaparral-Mariquita- y Pitalito. Se han emitido 14 Resoluciones.	48,00%	47,28%
		2	Obtener que la construcción del muelle sea incluida en la IP	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	33,00%	33,00
		3	Finalizar etapa Estructural de la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA	Es necesario concluir la etapa de Pre-excavación, Pantallas y Pilotaje de la cimentación de la obra Edificio CIAA, para poder iniciar la construcción de la Estructura en concreto y de las Estructuras metálicas.	24,00%	12,00%
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas	4	Convocar, liderar y/o participar en la realización de diez (10) actividades de integración Regional, y de representación de la Región, de manera presencial o virtual.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	40,00%	40,00%
		5	Obtener los estudios y diseños fase 3 para la adecuación del laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	Es necesario adjudicar el proceso de contratación de estudios y diseños fase 3, para realizar la supervisión de la ejecución del respectivo contrato	70,00%	30,00%

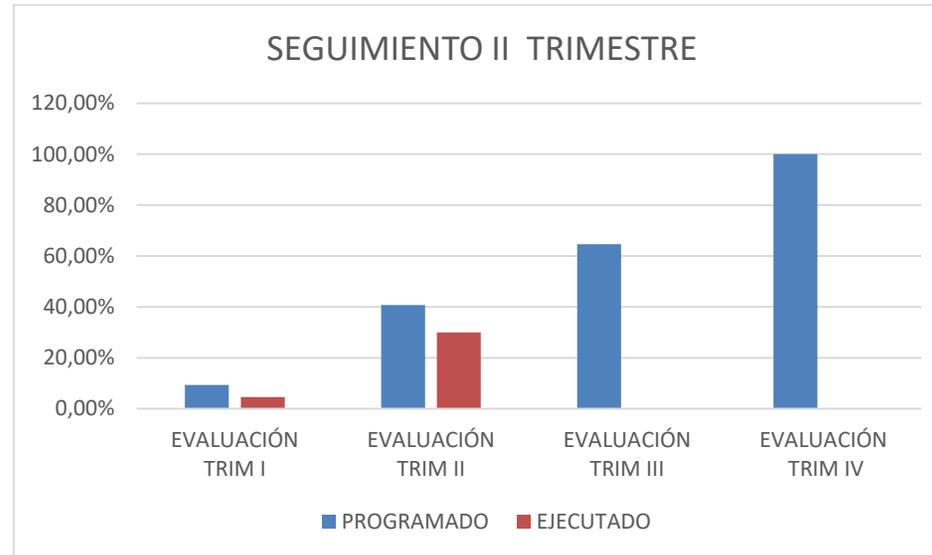
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	6	Implementar al 100% los procesos, procedimientos y manuales y demás documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	Se deben definir los indicadores de regulación.	50,00%	25,00%
		7	Socializar e Implementar la Política de Comunicaciones y Relacionamento Institucional de la Aeronáutica Civil de Colombia.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	65,00%	65,00%
		8	Materializar el aprovechamiento de 2 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU) ya firmados	Se requiere fortalecer el proceso de socialización de los MoU firmados a las diferentes áreas de la entidad.	52,50%	37,75%
		9	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otros Organismos - Entidades Internacionales, así como en los Estados vecinos a través de las notas de estudio presentadas	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	25,00%	25,00%
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA	10	Realizar Asistencia Técnica para la Formulación e implementación del Plan Maestro de la Gestión de Tránsito Aéreo	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	30,00%	30,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	11	Estructurar el nuevo Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	46,00%	47,00%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	12	Realizar seguimiento a las Asistencias Técnicas de los Aeropuertos de las Entidades Territoriales	Se requiere agilizar el seguimiento y socialización a las Asistencias Técnicas programadas.	65,00%	57,50%
		13	Promover y consolidar la continuidad de prestar asistencia técnica a las entidades territoriales con componente de capacitación	Esta Meta superó lo programado para el II Trimestre	13,00%	50,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO					43,19%	38,43%

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.2 Conectividad

El objetivo institucional corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **30,00%** frente a lo programado del **40,78%**.



Gráfica 2. Avance II trimestre 2024 – Objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 9 metas y 26 actividades, las cuales tienen como líderes: Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos y; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Transporte aéreo y Asuntos Aerocomerciales	4	10
Compartida Dirección de Transporte Aéreo – STI -Dirección de la Información y Sistemas de TI	1	4
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Estructura Normativa y Estándares Aeronáuticos	1	2
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Autoridad a los Servicios a la Navegación Aérea	1	2
Oficina de Gestión de Proyectos – Grupo de Planificación Aeronáutica	1	4
Subdirección General	1	4
TOTAL	9	26

Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

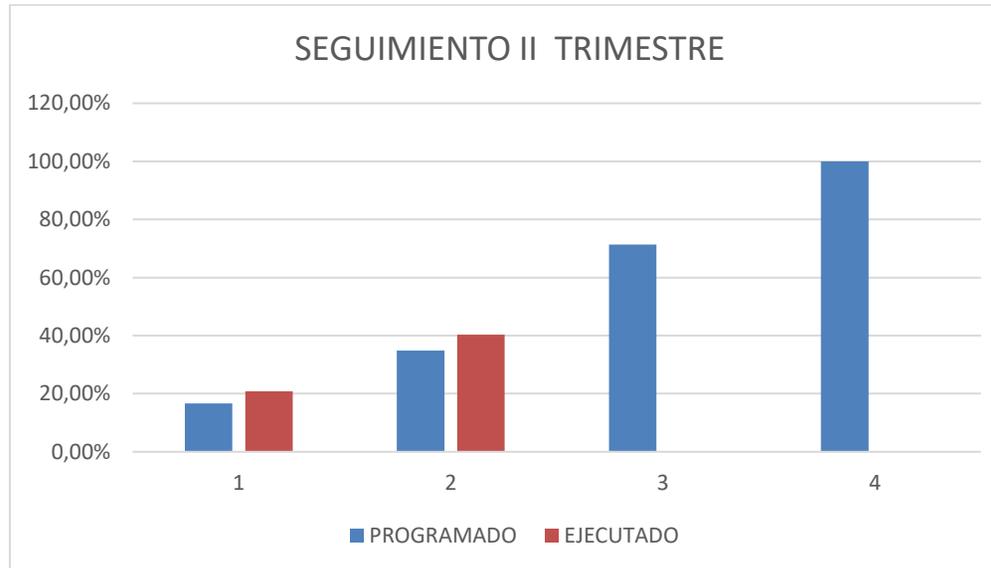
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Coordinar con la cancillería la actualización del Acuerdo de Esmeraldas.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	50,00%	50,00%
		15	Revisar y de ser viable proponer la actualización de dos (2) Instrumentos bilaterales existentes	La meta superó lo programado para el trimestre: Se enviaron propuestas de actualización de los Instrumentos bilaterales de Ecuador y Perú.	50,00%	100,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente, manteniendo la estabilidad del servicio.	16	Promover la utilización de las rutas aéreas sociales establecidas	Es necesario agilizar la realización de las mesas de conectividad programadas	33,00%	10,00%
		17	Finalizar la automatización del trámite de vuelos charter y actualizar 1 trámite.	Esta meta se encuentra estancada. Se requiere que la STI culmine el proceso de automatización de vuelos charter que viene desde el año pasado y se concentre con la DTA en el desarrollo del proceso propuesto para el año 2024.	62,50%	37,50%
		18	Realizar talleres de socialización y difusión de la regulación económica en las regionales económica y sus procedimientossemanados por la Aerocivil	Se debe agilizar el desarrollo de los talleres de socialización y difusión de la regulación económica en las regionales, programados.	34,00%	0,00%
	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de helicópteros desde una	19	Completar la actualización del 100% anual de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Se requiere agilizar la actualización de los RAC 155 y 135 e iniciar la actualización del RAC 5.	25,00%	17,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
8	infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	20	Actualizar el 100% anual de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros RAC 135	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar este tipo de servicio.	21	Realizar Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	Esta meta No presenta ningún avance en el trimestre. Se resalta que viene desde el año anterior y durante el presente año No ha registrado mayores avances en su programación	70,00%	5,00%
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	22	Desarrollar el Proyecto Piloto de Transporte de Carga con Aeronaves No Tripuladas (Drone Delivery)	La meta supera lo programado para el II Trimestre.	42,50%	50,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD					40,78 %	30,00%

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.3 Competitividad

El objetivo institucional corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **40,33%** frente a lo programado del **34,83%**. Lo anterior debido a que se realizaron 3 mesas de trabajo de seguimiento al memorando de entendimiento de Fontur, en el primer trimestre superando una programada.



Gráfica 3. Avance II trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 6 metas y 19 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica y la Secretaría de Servicios Aeroportuarios; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina Analítica – SAA Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	6
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	3	8
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	2	5
TOTAL	6	19

Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
11	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el memorando de entendimiento entre Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y Aerocivil.	Se superó lo programado en la meta, ya que se presentó el plan de trabajo y se realizaron las 4 mesas de trabajo de seguimiento al memorando de entendimiento de Fontur.	50,00%	100,00%
12	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Realizar sesiones de encuentro entre operadores aéreos y turísticos en las regionales.	Se requiere agilizar el desarrollo de sesiones de encuentro entre operadores aéreos y turísticos en las regionales, de acuerdo con lo programado.	34,00%	17,00%
13	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora-bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Socializar y analizar con los operadores el análisis efectuado por la Aerocivil en el año 2023	Esta meta No tenía programado avance en el II Trimestre.	25,00%	25,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
14	Revisar integralmente la normatividad asociada a los derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.	26	Presentar propuesta normativa tendientes a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios	Esta Meta No tiene programado avance para el II Trimestre.	0,00%	0,00%
15	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil	27	Implementar las estrategias comerciales aeroportuarias, para los aeropuertos de El Yopal, Pasto, Popayán, Puerto Carreño	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	50,00%	50,00%
		28	Elaborar e implementar Estrategias comerciales aeroportuarias, para los Aeropuertos de San Andrés, Providencia, Leticia, Armenia, Ibagué y Arauca.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	50,00%	50,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD					34,83 %	40,33 %

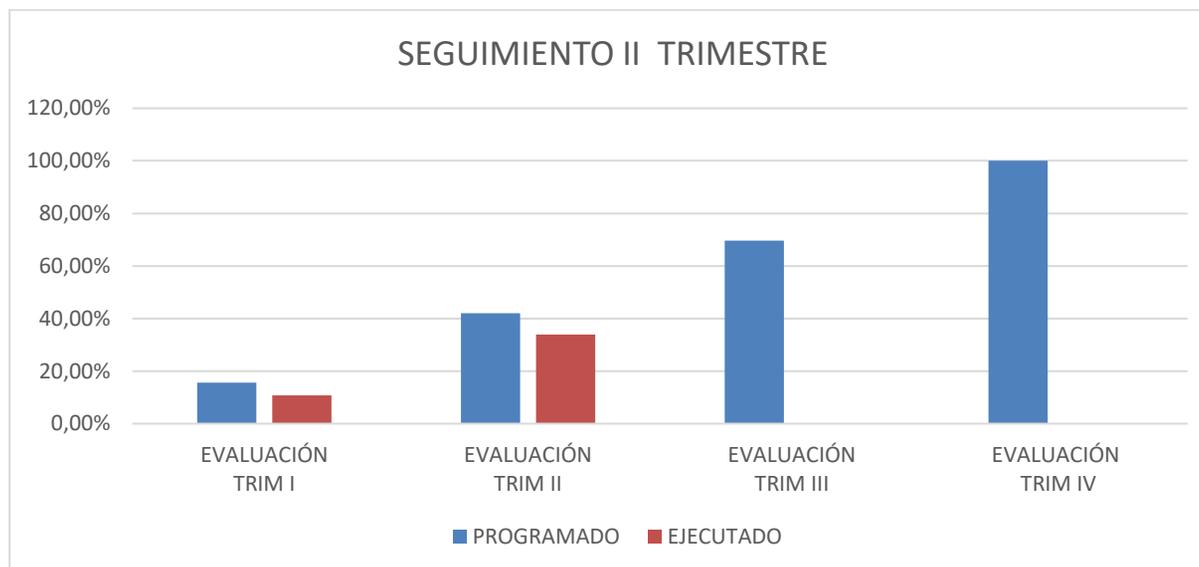
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD

Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.4 Infraestructura para la Transformación

El objetivo institucional permitirá lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total. En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **33,96%** frente a lo programado para el primer trimestre del **42,04%**.



Gráfica 4. Avance II trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 7 compromisos, 28 metas y 56 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	6	14
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	10	20
Secretaria General - Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	5	7
Oficina de Gestión de Proyectos	1	4
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	4	9
Dirección Operaciones Aeroportuarias	1	1
TOTAL	28	56

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta, a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables:

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
16	Promover las inversiones de desarrollo turístico, transfronterizo y/o social, en los aeropuertos explotados por la Aerocivil para avanzar en la intervención de infraestructuras aeroportuarias sostenibles, accesibles e incluyentes, que permitan aprovechar la diversificación productiva, el conocimiento del territorio, generando nuevas fuentes de ingresos; salvaguardando el patrimonio natural y cultural del país..	29	Fortalecer e METAR AUTO o REMOTO en los aeródromos donde la UAEAC presta servicio MET.	Se cumple con lo programado en el trimestre.	37,90%	37,00%
		30	Adjudicación de la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	Se cumple con lo programado en el trimestre.	20,00%	20,00%
		31	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	Aunque el Acta de entrega del predio se firmó el 23 de abril de 2024 por parte de los vendedores, al Gerente del aeropuerto San Luis de Ipiales; la Escritura del predio se suscribió el 11 de julio, por la Secretaria General de la Entidad.	100,00%	80,00%
		32	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	Se cumple con lo programado en el trimestre.	20,00%	20,00%
		33	Avanzar el 20% de ejecución de la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	Se presenta acta de inicio del 16 de mayo del contrato. Pero NO hay ejecución financiera.	50,00%	0,00%
		34	Ejecutar estudios y diseños de la expansión de la infraestructura lado tierra de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario Aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú	A pesar que no se encuentra programada para el II Trimestre, se presenta acta de inicio y acta de interventoría.	0,00%	20,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
17	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que	35	Ejecutar 40% de la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	Se presenta informe semanal del 16 al 22 de junio que muestra ejecución financiera del 0%.	50,00%	0,00%
		36	Intervenir y garantizar el funcionamiento de los sistemas CNS en búsqueda de descongestionar el espacio aéreo y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad.	Se cumple con lo programado en el trimestre.	40,00%	40,00%
		37	Desarrollar y gestionar el plan de renovación de los distintos componentes CNS/MET, por medio de propuestas que atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones (Informática)	Se cumple con lo programado en el trimestre.	40,00%	40,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
	incrementen su capacidad actual	38	Realizar la evaluación del sistema de gestión de tránsito aéreo no tripulado para determinar las necesidades del proveedor de servicios y acorde con las necesidades del país.	Se cumple con lo programado en el trimestre..	8,00%	6,00%
		39	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas garantizando una alta disponibilidad, integridad y calidad de los servicios ATS cumpliendo los niveles aceptables de seguridad operacional	Es necesario avanzar en los procesos de contratación en curso.	30,00%	20,00%
18	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto operacional renovado, soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su	40	Mejorar la eficiencia en los servicios ATS mediante la implementación de procedimientos de control de tránsito aéreo basados en la vigilancia ADS-B por encima del FL190	Se cumple con lo programado en el trimestre.	40,00%	40,00%
		41	Implementar procesos y procedimientos ATFCM a nivel nacional de acuerdo al concepto operacional	El proceso de integración del sistema A-CDM con Harmony en junio de 2024 se encuentra de la siguiente manera: – El proceso para la planificación para la implementación del A-CDM está en 100%	49,75%	57,55%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
	capacidad actual.			<ul style="list-style-type: none"> - Ejecución A-CDM, va en 46% - Configuración y Ajuste a la Infraestructura prevista se encuentra en 97%. - Recopilación de Datos está en 100%. - Trabajo sobre la VPN y la Red está en 90% 		
		42	Implementar el proyecto de fortalecimiento del sistema de vigilancia aeronáutica. Adquirido por el nivel central pero que será entregado para su operación a las regionales según corresponda	Se requiere avanzar en el trámite de la VF "Adquirir, instalar, comisionar y poner en funcionamiento un sistema de Vigilancia PSR/MS SR-Modo S Enhanced y ADS-B integrado redundante e independiente de última tecnología – estación PICACHO"	44,00%	42,50%
		43	AVANZAR EN LA HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I FASE II Y FASE III	Es importante avanzar en la elaboración del Manual de Usuario herramienta SIA/AIM	25,00%	15,00%
19	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	44	Diseñar seis (6) procedimientos de vuelo PBN (instrumentos o visual) para los aeropuertos de la Amazonia y Orinoquía colombiana para fortalecer la accesibilidad de los aeropuertos	Se cumple con lo programado en el trimestre.	66,50%	66,50%
		45	Plantear y gestionar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	Se requiere agilizar el cumplimiento del trámite de Vigencias Futuras para ampliar, fortalecer y optimizar la gestión de los sistemas de ciberseguridad de la red ATN.	50,00%	45,00%
	Desarrollar infraestructura	46	Iniciar la Actualización de los planes maestros de cinco (5) aeropuertos y análisis de la red integral aeroportuaria de la región: Yopal, Florencia, Paipa,	Se requiere agilizar el proceso de contratación de los planes maestros.	75,00%	38,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
20	aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el goce pleno de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.		Popayán y San Andrés).			
		47	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado aire con vocación al operador aéreo	Se cumple con lo programado en el trimestre.	50,00%	50,00%
		48	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado tierra con vocación al usuario	Se cumple con lo programado en el trimestre.	50,00%	50,00%
		49	Identificar las necesidades para el cumplimiento a norma de la Resolución 2491 de 2022, sobre infraestructura accesible e incluyente.	<p>Se presentan inconsistencias en la información presentada:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Fechas de actualización de los informes de los aeropuertos de Juan Casiano Solís, Antonio Nariño, La Florida y Gerardo Tovar. Regional Oriente: El Yopal, Vanguardia, Fabio León Bentley. . Inconsistencias presentadas por ej. En el aeropuerto de Buenaventura, en la descripción de las escaleras y otros se expresa que N/A y se coloca como fecha de ejecución el 30 de enero de 2024; . Faltan fechas de ejecución para la realización de varias intervenciones. . Los informes de la Regional de occidente Juan Casiano Solís, La Florida, Gerardo Tovar No tienen firmas. . El informe de acta de diagnóstico de Neiva no abre . Falta priorizar un aeropuerto 	50,00%	25,00 %

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
21	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	50	Ejecutar el 20% del mejoramiento de seis (6) aeródromos para la prestación de Servicios Aéreos Esenciales ASAE	Se necesita agilizar el proceso de contratación de las interventorías del grupo 2 y grupo 1	30,00%	28,50%
		51	Realizar el proceso contractual para el mejoramiento de la pista San José del Guaviare	Se requiere avanzar en el proceso contractual.	25,00%	12,50%
		52	Iniciar la construcción de la pista de Alta Guajira	Algunas de las evidencias presentadas, relacionadas con las actividades del grupo ambiental NO se pueden abrir. El área hizo caso omiso a la solicitud de cargarlas correctamente. Es importante avanzar en la gestión ambiental para trámites de permisos menores.	26,00%	15,50%
22	Promover el desarrollo aeroportuario a través de inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada,	53	Revisión al alcance de nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas en estructuración.	Se avanzó en colocar en Isolución el protocolo procedimental	50,00%	55,00%
		54	Realizar seguimiento a las concesiones vigentes.	Se presentan 2 actas de comité operativo 65 con firmas y matriz de comité operativo	50,00%	46,25%

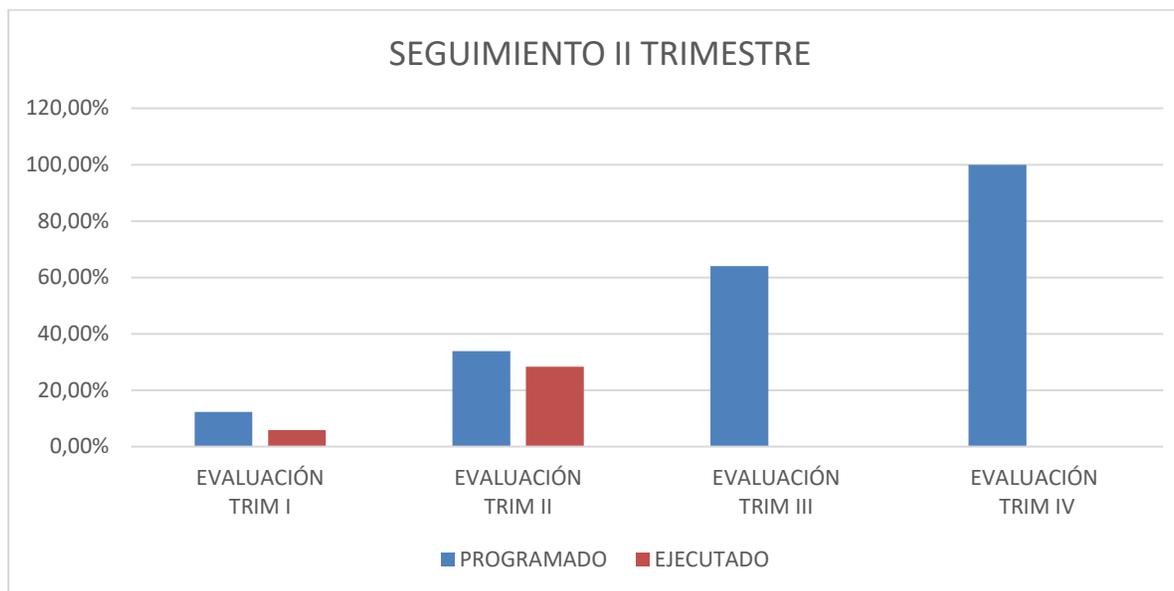
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
	la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	55	Gestionar ante la ANI las inversiones que la Aerocivil y/u otras entidades propongan para la infraestructura aeroportuaria en el marco de los contratos de concesión y los proyectos de Asociación Público Privada - APP, Iniciativa Público o Privada - IP	Se requiere avanzar en la consecución y procesamiento de la información de las concesiones aeroportuarias su desarrollo y la respuesta a necesidades de demanda	50,00%	30,00%
		56	Monitorear la correcta inversión de los recursos girados a los municipios donde se ubican los aeropuertos concesionados y que son beneficiados de la contraprestación aeroportuaria..	Se cumple con lo programado en el trimestre.	50,00%	50,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN					42,04%	33,96%

Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACION
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo institucional corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **28,34%** frente a lo programado del **33,93%**.



Gráfica 5. Avance II trimestre del 2024 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 14 metas y 35 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica – SAA Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	3
SSNA - Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	3
SSNA - Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea	1	2
SSA - Dirección de Operaciones Aeroportuarias	10	26
SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	1
TOTAL	14	35

Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
23	Promover la transición tecnológica hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO ₂ en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de	57	Implementar el suministro de energías renovables, iniciando con un proyecto piloto que involucre el plan de cuidado del amazonas y estación aeronáutica de Aracuara	Se requiere agilizar el proceso de las etapas pre contractual y contractual así como el de las Vigencias Futuras, para la adquisición de los sistemas de energía renovables.	20,00%	18,75%
		58	Implementar la migración del 10% de los vehículos de servicios en tierra garantizando la transición a energías alternativas.	Es necesario definir el plan de acción para la implementación de movilidad eléctrica en el aeropuerto El Dorado, incluyendo la factibilidad.	39,00%	25,50%
		59	Certificar 6 aeropuertos verificados en huella de carbono e implementar el plan de compensación en los aeropuertos certificados	Se requiere agilizar la contratación de certificaciones ambientales	16,00%	13,50%
		60	Establecer la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo. Compromiso Conpes 4075 de 2022	Es importante realizar la contratación para impulsar la participación, la coordinación, producción y el intercambio en uso de los combustibles sostenibles de aviación sustainable aviation fuel (SAF), ICAF, y otras alternativas para llegar a la carbono neutralidad en la aviación..	24,00%	12,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIE NTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
24	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO2 Colombia y promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.	61	Planear e implementar mejoras en las rutas ATS a nivel superior, aplicando los conceptos UPR (User Preferred Route/rutas preferidas por los usuarios), SDR (Strategic Direct Routing / Enrutamiento Directo Estratégico), para lograr un manejo eficiente de las trayectorias de tránsito aéreo, buscando la optimización de los trayectos y la eficiencia energética.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	10,00%	10,00%
		62	Cumplimiento de indicadores matriz NDC	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	16,00%	16,00%
		63	Reporte y análisis de las emisiones de CO2 del año 2023 para Colombia, como mecanismo de promoción de las medidas de compensación y mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA	Esta Meta No tiene programado avance para el II Trimestre.	0,00%	0,00%
		64	Estructuración Hoja de Ruta para el desarrollo del SAF	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	30,00%	30,00%
25	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo, disminuyendo la	65	Formular 10 planes de gestión de riesgo para la vigencia 2024.	Se requiere realizar la contratación de los planes de gestión de riesgo para la vigencia 2024, así como la ejecución de dicho contrato.	28,00%	16,00%
		66	Consolidar los 10 acuerdos y/o convenios SAR req con el fin de obtener el Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (POSAR)	Es necesario suscribir los convenios con el Ejercito Nacional, Defensa Civil, Cruz Roja - DIMAR – UNDRG	34,00%	28,00%

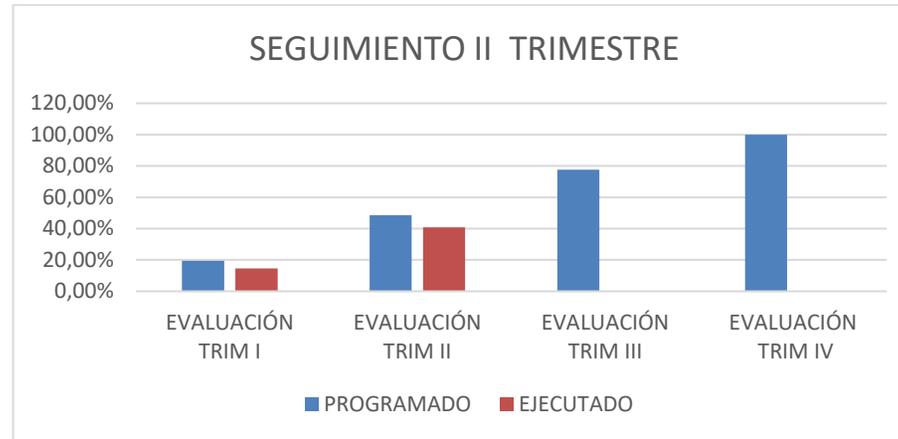
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
				NTO	II TRIM	II TRIM
	vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.	67	Implementación de actividades de control fauna. Operaciones, conocimiento del riesgo y ambientales establecidas en los PGRD	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	60,00%	60,00%
		68	Implementación de actividades de mantenimiento, rehabilitación y/u obras de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD	Es importante presentar la relación de aeropuertos y las intervenciones que se deben realizar encaminadas a obras resilientes de acuerdo con lo formulado en los PGRD, así como el cronograma de su ejecución.	50,00%	10,00%
26	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.	69	Realizar la revisión y actualización del plan de gestión social.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		70	Desarrollar las líneas del protocolo de gestión social en mínimo 07 aeropuertos.	La meta superó lo programado para el trimestre.	48,00%	57,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL					33,93 %	28,34%

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.6 Industria y Cadena de Suministro

Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.



Gráfica 6. Avance II trimestre del 2024- Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **40,80%** frente a lo programado del **48,58%**. Este objetivo se compone de 5 compromisos, 10 metas y 31 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos, Grupo Certificación de Proveedores), la Subdirección General, y la Oficina de Gestión de Proyectos; la responsabilidad de estas áreas se presenta a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos.	4	11
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Proveedores	1	3
Subdirección General	2	8
Subdirección General - OACRI	1	4
Oficina Gestión de Proyectos	2	5
TOTAL	10	31

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
27	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	71	Proponer la actualización del RAC 21 en lo que aplique, como reglamentación para las aceptaciones o aprobaciones de diseño de RPAS	La meta superó lo programado para el trimestre. Se presenta borrador de propuesta nueva enmienda del RAC 21, que no se tenía programada para el II Trimestre.	40,00%	56,00%
		72	Diseñar una hoja de Ruta y Ejecutar actividades para el fortalecimiento de la industria aeronáutica y aporte a la política de reindustrialización (MRO, piezas y partes, ALS, Aeronaves no tripuladas)	Se requiere avanzar en la creación y conformación de la Red Aeronáutica Nacional (AERORED) de Aerocivil y en la realización de al menos 6 sesiones de encuentros con los diferentes actores de la industria (empresa, academia y estado) orientadas a la creación de relaciones de valor y gestión de proyectos. Igualmente, es necesario avanzar en la Estructuración de un programa de CTel para el desarrollo de proyectos de innovación.	32,50%	25,00%
		73	Integrar la triada Estado, Industria y Academia para el sector de la Aviación No Tripulada	Se supero lo programado en la meta así: Durante el II trimestre se realizaron 3 asesorías en Aviación No tripulada, acumulando 6 asesorías de 8 programadas para el año Se cumplió con las demás actividades de la meta.	41,25%	60,00%
		74	Planear la F-Air 2025 en coordinación con el Operador Logístico	Se requiere contar con el informe Final de la F- Air 2023 aprobado por Aerocivil. De la misma manera contar con la aprobación del presupuesto para la F-Air 2025.	56,00%	45,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
28	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	75	Planificar la implementación de cuatro (4) Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE): Eldorado, Barranquilla, Villavicencio e Ipiales	Este meta No ha avanzado en lo corrido del año. Se requiere agilizar su desarrollo	75,00%	1,50%
		76	Seguimiento al desarrollo de las dos (2) consultorías de Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE) contratadas en el año 2023.	La meta cumple con lo programado	50,00	50,00

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
29	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos, TAR/OMA, TARE, MRO, DOA, POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector	77	Certificar o actualizar el 80% de certificados de funcionamiento y/o documento equivalente, de las solicitudes presentadas en la vigencia que cumplen requisitos	Se deben iniciar los procesos de certificación que se han presentado y cumplan requisitos. En el II Trimestre se llevó a cabo el proceso de notificación y asignación.	46,00%	34,00%
		78	Finalizar el proceso de certificación del 100% de las solicitudes que fueron recibidas en la vigencia 2023 y que cumplan con los requisitos del proceso.	A 30 de junio se tiene 4 organizaciones con Fase II concluidas, 2 en proceso de Fase III. Pendiente y una con proceso Cancelado.	35,00%	28,00%
30	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	79	Establecer con claridad los requisitos para que Colombia en 2026 obtenga el reconocimiento como estado de diseño.	La meta cumple con lo programado.	50,00%	48,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
31	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo	80	Formular la propuesta de reglamentación de desempeño ("Performance") para la certificación de aeronaves para uso en movilidad urbana y aeronaves no tripuladas (RPAS).	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	60,00%	60,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO					48,58 %	40,80%

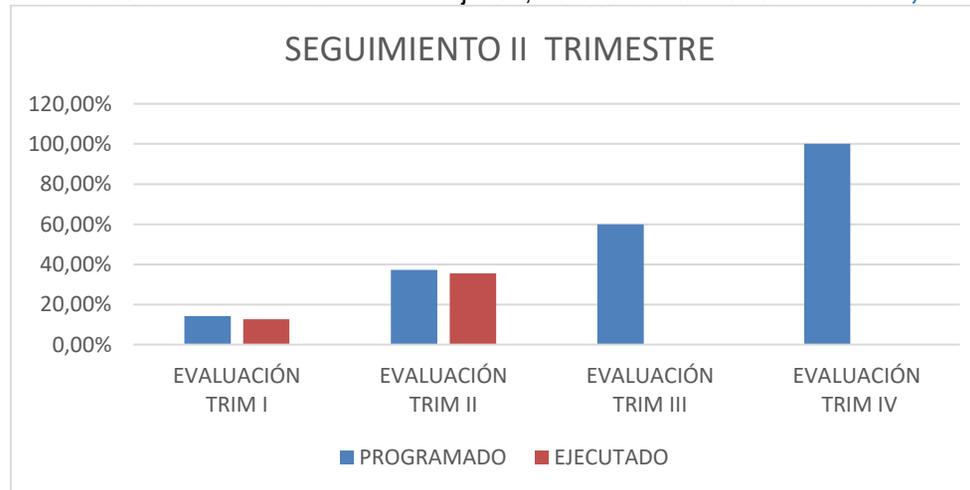
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. El Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **35,45%** frente a lo programado del **37,24 %**.



Gráfica 7. Avance II trimestre del 2024- Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 23 metas y 40 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI-y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	15	18
Despacho Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	7
Despacho Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	8
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	7
TOTAL	23	40

Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	II TRIM
32	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la	81	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	Se alcanzó el 13% del 40% esperado en las preguntas satisfactorias, debido a que solamente la Dirección Técnica de Investigación de accidentes fue la única que entregó documento con evidencia.	40,00%	13,00%
		82	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	En esta meta NO se registra avance en lo corrido del año.	40,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
	aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	83	Alcanzar el 80 % en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil	La meta cumple con lo programado.	40,00%	41,00%
		84	Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	Se hace necesario avanzar en la autoevaluación de actividades completadas de los CAP Para cumplir con el rezago que se trae de los 2 trimestres.	40,00%	25,91%
33	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países	85	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el SRVSOP.	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		86	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el AVSEC-FAL	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
34	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	87	Alcanzar un 20 % de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	De 16 PQs solamente 6 se encuentran en estado Presente y efectivo. Lo que equivale al 37,5%.	45,00%	37,50%
		88	Alcanzar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP Análisis del SSP	Se adjunta presentación en los que se relaciona que en el II trimestre se ha avanzado en el 35,84%.	45,00%	35,84%
		89	Alcanzar en 100% la implementación de estándares para aceptación de los SMS para los proveedores de servicios asociados a PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	La meta superó lo programado para el trimestre.	40,00%	60,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
		90	Desarrollar en 100% los estándares para la vigilancia basada en riesgos para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	La meta superó lo programado para el trimestre	40,00%	45,00%
35	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	91	Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		92	Implementar el 18% el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
36	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	93	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	La meta superó lo programado para el trimestre. Se avanzó en el Plan de implementación del SeMS.	50,00%	62,50%
		94	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	La meta superó lo programado para el trimestre. Se avanzó en el Plan de implementación, análisis de faltantes y el cronograma para SSNA.	50,00%	62,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
		95	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	La meta cumple con lo programado.	50,00%	50,00%
		96	Mantener y orientar del Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 50%	La meta cumple con lo programado.	50,00%	50,00%
37	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	97	Depurar y actualizar en el 19% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	La meta superó lo programado para el trimestre.	37,50%	46,90%
		98	Evaluar la viabilidad de cancelación de las matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	La meta cumple con lo programado.	50,00%	50,00%
38	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	99	Gestionar la expedición y/o modificaciones del 100% de las normas aeronáuticas con fundamento en las regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades de la aviación nacional	Se levanta relación de enmiendas y se realizan monitoreos a dichos seguimientos. No obstante, algunas áreas No han enviado los documentos, lo que implica el No cumplimiento de la meta.	50,00%	42,80%

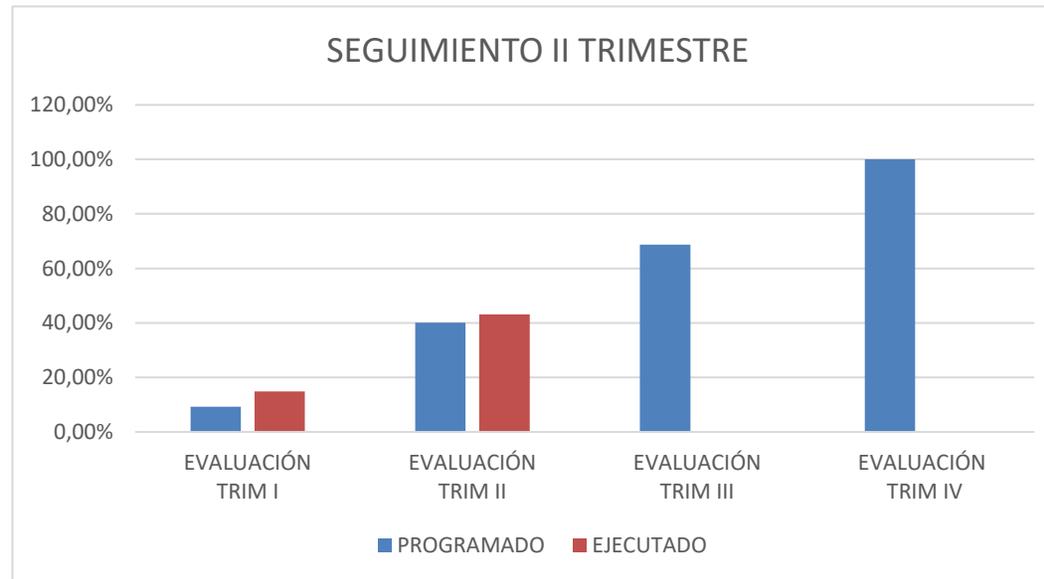
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
39	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	100	GESTION DE RECOMENDACIONES Promover la implantación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	Las recomendaciones fueron enviadas entre el 05- 07 de jul-24. Por ser realizadas por fuera del período evaluado se mantiene en el 25% la evaluación.	50,00%	25,00%
		101	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves ocurridos en el año 2023, y el 20% de la totalidad de los accidentes e incidentes graves que ocurran hasta junio de 2024.	En términos generales la meta cumple con lo programado.	45,00%	40,50%
		102	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2023, y el 100% de los incidentes ocurridos hasta septiembre de 2024.	La meta superó lo programado para el trimestre. Se han cerrado 13 investigaciones superior a lo que se había programado en el trimestre.	47,50%	67,00%
40	Promover la cultura de seguridad operacional y comunicar sobre investigación de accidentes	103	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar y / o participar en 14 eventos / actividades de promoción de seguridad operacional, organizados por la DIACC, o por otras entidades o dependencias que inviten a la DIACC.	La meta superó lo programado para el trimestre.	46,60%	60,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL					35,45%	37,24%

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo institucional permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **43,09%** frente a lo programado del **40,13%**.



Gráfica 8. Avance II trimestre del 2024. Objetivo **DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR**
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 14 metas y 41 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - SCEA - así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes áreas, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General – Dirección Gestión Humana	1	7
Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos - Dirección Académica	13	34
TOTAL	14	41

Tabla 16. Responsables objetivo **DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR**
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
41	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	104	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación PIC	No se presenta aprobación del Plan Institucional de Capacitación PIC 2024. y No se ha avanzado de manera significativa en el cronograma de actividades programadas para el 2024..	44,00%	17,32%
		105	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil	La meta supera lo programado debido a que durante el II trimestre se desarrollaron más actividades de la oferta académica de las que se encontraban programadas. .	53,00%	69,45%
		106	Diseñar el modelo de seguimiento de la dinámica de la oferta educativa vs el mercado laboral.	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	20,00%	20,00%
		107	Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional	Es necesario avanzar de manera significativa en el proyecto del Centro de Entrenamiento de Bomberos en sus etapas: estudio de mercado; estudio técnico; estudio organizacional y estudio financiero.	45,00%	40,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
42	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	108	Fortalecer el grupo Gina para que atienda las diferentes líneas y promover el trabajo interdisciplinario e interinstitucional para brindar soluciones prácticas en materia de seguridad operacional, aviación civil, sostenibilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de la Aerocivil y del sector transporte modo aéreo en cumplimiento de los planes y programas generados por la entidad, tales como: PNACOL, Plan de seguridad operacional (PCSO y Plan AVSEC), programas como PEGASO y AVSEC, entre otros, para ofrecer alternativas de alto impacto al sector aeronáutico.	Se superó el cumplimiento de la meta, pues se avanzó en la planeación del 2024, en la ejecución del proyecto sobre la equidad de género (encuestas) y encuentro semilleros (proyectos de investigación, entre otros).	36,00%	45,30%
43	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios sectoriales en diversos campos de la aviación civil	109	Realizar el estudio de prefactibilidad del proyecto del Centro de Pensamiento (Centro de Investigación y Observatorio de Transporte Aéreo) , en el marco de las directrices institucionales y de las necesidades del sector transporte modo aéreo	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	20,00%	20,00%
44	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	110	Ampliar y actualizar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA	Es importante continuar avanzando tal como se está realizando actualmente, en la actualización de los documentos asociados al nuevo SIAC.	46,25%	44,00%
		111	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	30,00%	30,00%
		112	Crear programas académicos de educación formal de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e	Se superó el cumplimiento de la meta con relación a lo programado.	50,00%	56,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO II TRIM
			internacional.			
		113	Establecer los mecanismos para la articulación de la educación media en estrategia multicapas (ciclos propedéuticos) en las regionales con el CEA atendiendo las realidades de los territorios.	Es necesario continuar en las visitas a los lugares establecidos en la estrategia, documentando los contenidos y temas expuestos.	30,00%	25,00%
45	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	114	Establecer las acciones para articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento)	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	65,00%	65,00%
		115	Implementar estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	50,00%	47,90%
46	Promover el relacionamiento y la cooperación con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.	116	Contar con Docentes e Investigadores, y/o profesores (PhD, Magister) que generen productos de investigación, innovación y gestión del conocimiento	La meta se cumplió desde el I Trimestre.	10,00%	100,00%
		117	Realizar convenios de cooperación académica y técnica con entidades nacionales e internacionales	Se superó el cumplimiento de la meta con relación a lo programado.	22,50%	23,25%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR					43,09%	40,13%

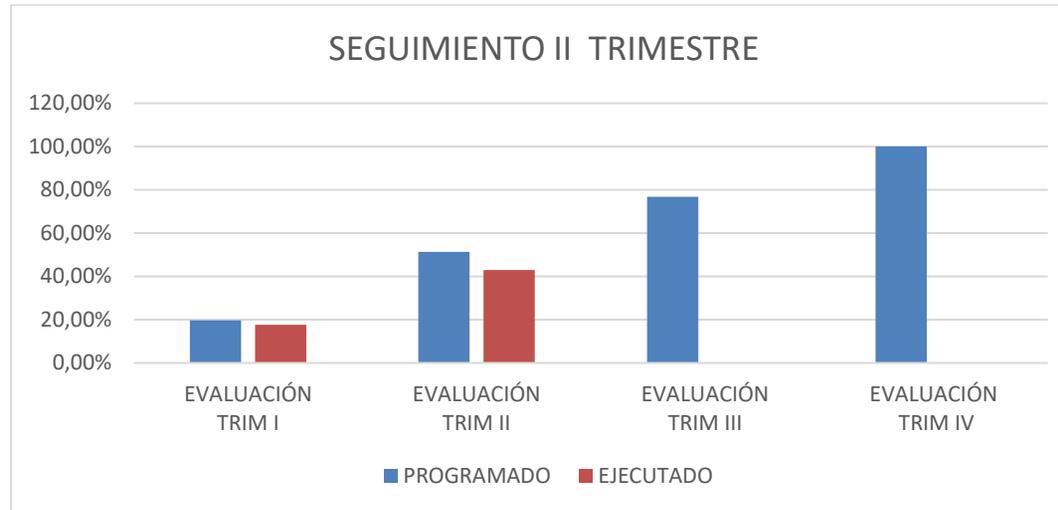
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG



El objetivo institucional corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportados en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **42,99%** frente a lo programado del **51,37%**.



Gráfica 9. Avance II trimestre del 2024– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 11 compromisos, 32 metas y 93 actividades las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana, Secretaria General, Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos, Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos, Grupo de Gestión Documental; así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaria General / Oficina Asesora de Planeación	1	1
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación – Grupo Innovación Organizacional	1	4
Oficina de Analítica	2	6
Oficina Gestión de Proyectos	1	2
Oficina de Control Interno	1	2
Oficina Asesora Jurídica	3	5
Oficina de Control Disciplinario Interno	2	6
Secretaría TI	6	23

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	3
Dirección Administrativa	4	10
Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos	1	3
Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos	6	20
Grupo de Gestión Documental	1	3
Grupo Administración de Inmuebles	1	2
TOTAL	32	93

Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
47	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	118	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de persona	La Dirección de Gestión Humana, responsable de a Meta, No presenta evidencias relacionadas con el trámite ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público la consecución de los recursos necesarios para la provisión de la planta autorizada; Ni avances relacionados con la elaboración de un estudio para identificar los empleos susceptibles a proveer con personas en situación de discapacidad; Ni avances la planeación de la Fase II del Concurso de Méritos para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a la planta de personal de la Aeronáutica Civil así como en la actualización de registro público de la carrera administrativa de la Aerocivil. Se requiere avanzar en estas actividades teniendo en cuenta el proceso de Fortalecimiento Institucional de la Entidad.	41,50%	19,40%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
48	Implementar y consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la transformación institucional	119	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público)	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	40,00%	40,00%
		120	Diseñar una estrategia para la intervención de factores psicosociales que faciliten adaptación a los entornos laborales cambiantes de la entidad	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	52,00%	52,00%
		121	Fortalecer las competencias de los comités de convivencia a nivel nacional faciliten la resolución de conflictos en los entornos laborales.	Es necesario que las evidencias presentadas correspondan a lo señalado en las diferentes actividades de la Meta. En este caso las evidencias cargadas No corresponden; solamente se presenta 1 actividad asociada a la ejecución del Plan de Trabajo	52,00%	28,00%
		122	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	La meta supera lo programado porque la Definición del Plan de Bienestar e Incentivos 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad, se dio en el 100% en el I trimestre y se tenía programado a lo largo del año. Se recomienda desde la OAP que la definición de planes de trabajo se programe en el primer trimestre.	40,00%	54,00%
		123	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	La meta supera lo programado porque la Definición del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad, se dio en el 70% en el I trimestre y se tenía programado a lo largo del año. Se recomienda desde la OAP que la definición de planes de trabajo se programe en el primer trimestre.	40,00%	46,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
49	Implementar y desarrollar la política de Gestión del conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, ejercicios de transferencia del conocimiento y relevo generacional	124	Continuar con la implementación de estrategias para compartir y difundir el conocimiento garantizando su apropiación a nivel institucional.	Es necesario formular la política de Gestión del conocimiento y construir la ruta de implementación; con base en lo anterior formular y desarrollar de manera coherente el Programa de relevo generacional; elemento muy importante para la entidad en el proceso de Fortalecimiento Institucional. Como se observa en estos 2 temas es muy poco lo que se ha avanzado.	63,00%	13,00%
50	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y Contrataciones	125	Cumplir con el 50% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	La meta supera lo programado debido a que se mejoró en el promedio de los avances del II trimestre en los 13 elementos de la lista de verificación de la Herramienta de seguimiento para el cumplimiento de la política de compras y contratación pública 2024.	44,00%	68,50%
		126	Depurar mínimo en un 50% los bienes muebles para dar de baja del inventario realizado de años anteriores y vigencia 2024.	Se requiere avanzar en la realización de inventarios frente al Plan de inventarios.	43,00%	37,40%
		127	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	58,00%	58,00%
		128	Continuar con la actualización de la gestión de Inmuebles de la Entidad	Se requiere avanzar en la actualización de los inventarios. Durante el II trimestre No se registraron avances en esta actividad.	52,00%	38,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
	públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos	129	Continuar con la actualización de la gestión documental de la entidad	Se requiere que las evidencias cargadas sean lo más claras posible. Es necesario presentar la matriz de seguimiento a la implementación del Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivos (SGDEA). De la misma manera, se requiere presentar la matriz de Seguimiento implementación Sistema de Gestión de Documento electrónico de archivos (SGDEA) Formato Único de Inventario Documental – FUID, tal como lo señala la actividad.3 de esta meta.	50,00%	39,50%
		130	Finalizar la definición de los procesos del Sistema de Gestión de la entidad y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y articulada con el cronograma de actividades definido por el Grupo Innovación Organizacional	La meta supera lo programado debido a que se avanzó en la actualización de documentos relacionados con Procesos Estratégicos – 28, Procesos de Apoyo – 89, Procesos Misionales de Prestación de Servicio – 63, Procesos Misionales de Autoridad – 95 y Procesos Misionales de Educación - 9.). Adicionalmente se actualizaron 19 indicadores en la Dirección Administrativa (8), en la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (9) y en la Oficina Asesora Jurídica (2) y se realizaron 4 capacitaciones a los gestores de procesos	41,50%	62,01%
51	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad	131	Construir y administrar el portafolio de proyectos de inversión de la entidad	Se requiere avanzar en la construcción y administración del portafolio de proyectos de inversión de la entidad. A la fecha el área responsable No ha registrado avances en las actividades que conforman esta meta	50,00%	4,00%
52	Apoyar la transformación institucional y el	132	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y	Es necesario avanzar Medir, evaluar y diagnosticar la oportunidad y efectividad del servicio de soporte a usuarios de los componentes de TI por parte de funcionarios y contratistas por orden de prestación de	50,00%	21,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
	<p>cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la capacidad de Arquitectura Empresarial y el Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la ciudadanía y los grupos de interés</p>		servicios TI.	servicios De la misma manera presentar los informes asociados a la ejecución del plan de mejora oportunidad y efectividad del servicio de soporte a usuarios de los componentes de TI por parte de la mesa de ayuda. En general mejorar la presentación de las evidencias presentadas en las actividades de esta meta		
		133	Aprobar y desarrollar el PETI 2023-2026	Se sugiere avanzar en el desarrollo de esta meta.	63,00%	18,00%
		134	Implementar una solución tecnológica para apoyar procesos para la gestión de autoridad en seguridad operacional.	Se requiere culminar la estructuración del proyecto en la etapa precontractual.	76,00%	71,00%
		135	Reducir en un 5% la brecha existente en el uso y Apropiación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados	Se requiere avanzar en la actualización del modelo de uso y apropiación. Durante el II Trimestre No se cargaron evidencias en Teams.	18,75%	11,25%
		136	Diseñar y construir nuevos portales para la Entidad	La meta supera lo programado debido a que se adjudicaron dos contratos: control intranet y control extranet. Adicionalmente se presentan informes de supervisión de abril y mayo tanto par intranet como para extranet	80,00%	84,00%
		137	Revisar y actualizar la estrategia de seguridad de la información	Los soportes colocados no corresponden a la actividad 2 de esta Meta. Se requiere más claridad en el cargue de evidencias.	25,00%	12,50%
		138	Fortalecer la Gestión de Información estadística	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	57,00%	57,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
		139	Analizar y gestionar los requerimientos frente a las soluciones y/o productos de analítica de datos relacionados con el Sector Transporte Modo Aéreo	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	50,00%	50,00%
53	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo, involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión	140	Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	Se requiere avanzar en la estructuración y ajuste del mapa de aseguramiento Institucional con participación de las segundas líneas de defensa de los procesos que se prioricen con la Oficina Asesora de Planeación y la alta dirección, definiendo responsables en el pleno del comité CICCI.	50,00%	32,50%
54	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	141	Coadyuvar en el feneamiento de la cuenta de la entidad, brindando acompañamiento a las áreas ordenadoras de gasto, a fin de fortalecer la gestión presupuestal, contable y financiera.	La meta supera lo programado debido a que se avanzó hasta el 92% en la actualización de los documentos del proceso financiero. Al cierre del segundo trimestre la Dirección Financiera tenía bajo su responsabilidad el cierre del hallazgo #4174, del cual se logró un avance del 66,7%. Adicionalmente la Dirección Financiera brindó orientación y acompañamiento a los proveedores de la información presupuestal y contable	50,00%	76,78%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					II TRIM	IITRIM
55	Garantizar el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web); así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de acceso a la información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.	142	Realizar campañas de sensibilización internas y externas respecto a (i) los referentes éticos y disciplinarios a los que se encuentran sujetos los servidores públicos de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, y (ii) los canales de comunicación para presentar denuncias o quejas por la posible comisión de actos de corrupción.	Se presentan los tips 3 y 4 del contenido y diseño de las campañas de sensibilización disciplinaria; campañas de sensibilización interna y un link que lleva a la p web de la entidad con los temas de la OCDI, para las campañas externas. Se incluyen las campañas 1 y 2, superando lo programado en el trimestre.	50,00%	70,00%
		143	Finiquitar el trámite de los asuntos disciplinarios que se encuentren en etapa de instrucción, correspondiente a las vigencias 2019 a 2021	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	80,00%	79,93%
		144	Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo con la normatividad vigente e implementar las acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción	Se requiere avanzar en la articulación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción.	100,00%	10,00%
56	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño	145	Evaluar los resultados de la Política de Prevención del daño Antijurídico -PPDA de la Entidad 2022-2023 e Implementar y , hacer seguimiento a la PPDA 2024-2025	Las evidencias aportadas son completas; no obstante, se requiere que las tablas que forman parte del informe se puedan leer.	70,00%	70,00%
		146	Fortalecer la compilación y sistematización de la normativa y jurisprudencia, así como de	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	50,00%	50,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO II TRIM	EJECUTADO IITRIM
	antijurídico adoptada por la Entidad.		conceptos emitidos por la Oficina Asesora Jurídica, en los temas de relevancia jurídica para la entidad.			
		147	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos EKOGUI y ORION con el fin de mantener actualizados	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	55,00%	55,00%
57	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la participación ciudadana, la efectividad de sus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad	148	Brindar la atención integral de los ciudadanos, usuarios y grupos de valor, partiendo de una comunicación eficaz que permita entender sus necesidades, dar respuesta a sus requerimientos y ganar confianza en la gestión de la entidad	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	22,00%	22,00%
		149	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	Es necesario completar las visitas de seguimiento al cumplimiento de la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en los aeropuertos de las Direcciones regionales.	30,50%	25,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL					51,37%	42,99%

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos
- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción, así como la publicación de sus resultados
- Es necesario que las evidencias cargadas correspondan a lo señalado en la actividad correspondiente y No se congestione el aplicativo con documentos que No se encuentran asociados al desarrollo de la misma o que se encuneten por fuera del periodo de la evaluación .
- Se sugiere que, para la estructuración del Plan de Acción del próximo año, las áreas inicien desde ya la revisión de algunas metas actuales y a la luz de esa revisión propongan metas estratégicas y supriman aquellas que son del quehacer diario.
- Los soportes deben ser concretos y que evidencien de manera clara su coherencia con las actividades plasmadas en el trimestre evaluado.
- Debido a los cuellos de botella en los procesos de contratación se sugiere evaluar el paso a paso del proceso para identificar los puntos críticos y plantear acciones efectivas que aseguren la agilización de este proceso.

4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 2295 de 29 de diciembre de 2023 “*por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2024, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos*”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2024 por valor de \$2.573.873 millones, de los cuales 31,3% se destinarán a gastos de funcionamiento y 68,70% a inversión.

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
FUNCIONAMIENTO	805.690	-	-	805.690
Gastos de personal	598.481	-	-	598.481
Gastos generales	80.519	-	-	80.519
Transferencias corrientes	86.960	-	-	86.960
Gastos de comercialización y producción	34.376	-	-	34.376
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	-	-	5.354
INVERSIÓN	1.768.182	-	-	1.768.182
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	1.638.837	-	-	1.638.837
Seguridad de transporte	41.775	-	-	41.775
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	87.570	-	-	87.570
TOTAL PRESUPUESTO 2024	2.573.873	-	-	2.573.873

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2024
Fuente. SIIF Nación II

Respecto a la ejecución presupuestal, a 30 de junio de 2024, se han realizado un total de compromisos del orden de \$ 1.389.951,00 millones que representan el 54% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$384.868 y corresponden al 14,95 % de la misma.

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	805.690	356.013	44,19%	296.025	36,74%
Inversión	1.768.182	1.033.938	58,47%	88.844	5,02%
TOTAL	2.573.872	1.389.951	54,00%	384.869	14,95%

*Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 30 de junio de 2024 ((Millones de pesos)
 Fuente. SIIF Nación II*

Ítem	Meta II Trimestre Compromisos	Resultado Compromisos	Cumplimiento Meta	Meta II Trimestre Obligaciones	Resultado Obligaciones	Cumplimiento Meta
Funcionamiento	41,0%	44,19%	Cumplió	26%	36,74%	Cumplió
Inversión	72,0%	58,47%	No Cumplió	6,00%	5,02%	No Cumplió

*Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal II Trimestre
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación*

Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del 44,19% y de obligaciones del 36,74%

Item	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% Ejecución a 30 de junio	Obligaciones (Millones de pesos)	% Ejecución
Gastos de Personal	598.481	258.777	43,24%	258.764	43,24%
Adq. Bs y Servicios	80.519	59.261	73,60%	32.579	40,46%
Transferencias Corrientes	86.960	4.653	5,35%	4.325	4,97%
Gastos de Comercialización y Producción	34.376	33.319	96,93%	353	1,03%
Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	3	0,06%	3	0,06%
Total Gastos de Funcionamiento	805.690	356.013	44,19%	296.025	36,74%

*Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento
 Fuente. SIIF Nación II*

Con relación a los gastos de personal, su ejecución se asocia directamente con la programación de las obligaciones laborales. En cuanto a la adquisición de bienes y servicios han sido atendidas todas las necesidades requeridas por las áreas, relacionadas con los servicios públicos y viáticos (desplazamiento de los

funcionarios), los conceptos de Aseo y Transporte, y demás necesidades propias de la Cuenta que contribuyen al buen funcionamiento de la entidad. A través de esta misma cuenta se registra la contratación de prestación de servicios para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, concepto que se venía afectando en los Gastos de Personal. Esta cuenta presenta compromisos de 43,24% y obligaciones del 43,24%.

En Transferencias Corrientes, se incluyen las cuotas a la Comisión Latinoamericana de la Aviación Civil – CLAC y a la Organización de Aviación Civil Internacional – OACI y otros conceptos de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales, Incapacidades y Licencias de Maternidad.

Respecto a los Gastos de Comercialización (seguros de la entidad), la apropiación vigente a la fecha de corte de este informe es de \$34.376 millones.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora, Por este rubro se atienden obligaciones tales como la contribución – Cuota de Fiscalización y Auditaje, impuestos, multas y sanciones, con una apropiación de 5.354 millones.

Gastos de Inversión

El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% ejecutado a 30 de junio	Obligaciones (Millones de pesos)	%Ejecutado
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	1.638.837	959.301	58,54%	76.865	4,69%
2409 - Seguridad de Transporte	41.775	27.161	65,02%	3052	7,31%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	87.570	47.476	54,21%	8.927	10,19%
TOTAL (Millones de pesos)	1.768.182	1.033.938	58,47%	88.844	5,02%

*Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión
Fuente. SIIF Nación II*

Durante el año 2024, se ejecutan en la Entidad un total 34 proyectos de inversión de los cuales 29 corresponden al programa 2403 Infraestructura y servicios de transporte aéreo; 2 al Programa 2409 Seguridad en Transporte y 3 al Programa Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte. El desarrollo de los programas presupuestales 2403 Infraestructura y Servicios de Transporte, 2409 Seguridad de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte, se encuentra asociado a la reformulación de los proyectos de inversión iniciada en el año 2018 en cumplimiento de las directrices trazadas por el DNP sobre la reformulación de proyectos y la formulación integral de los mismos, dando como resultado 34 proyectos para el 2024, pensados para cumplir la Visión 2030 de movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar la carga en el país

En el gráfico se presenta cómo la ejecución de los diferentes proyectos de inversión se encuentra orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales que como se señaló anteriormente se encuentran armonizados y alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida, el Plan Estratégico Sectorial, El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan de Acción 2024. Se destaca que dada la importancia del tema ambiental en el presente PND se ha separado el objetivo Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental en dos objetivos.

4.2 Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución a 30 de junio
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	462.744	325.313	70%
2409 - Seguridad de Transporte	15.251	927	6%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	9.407	6.185	66%
Total Reservas	487.401	332.426	68%

Tabla 25. Ejecución Reservas Presupuestales a 30 de junio (Millones de Pesos)

Fuente. SIF Nación II

Una vez cerrada cada vigencia fiscal la Entidad constituye reservas presupuestales con los compromisos que a 31 de diciembre de la vigencia inmediatamente anterior no se hayan podido cumplir siempre y cuando estén legalmente contraídos y desarrollen de manera definida el objeto de la contratación; de esta manera los compromisos celebrados se presentan para ser atendidos en la siguiente vigencia a través del instrumento de la reserva presupuestal.

La reserva presupuestal constituida a 31 de diciembre de 2023 para el presupuesto de inversión presenta una ejecución (con fecha de corte 31 de junio de 2024), a nivel de obligaciones del 68%, de los cuales 462.744 millones que representan el 70% del programa 2403; 927 millones que representan el 6% a Seguridad en Transporte y 6.185 millones que corresponden el 66% a Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte.

5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL

- Se requiere gestionar la ejecución de las reservas de manera que en el menor plazo se hayan agotado sus pagos.
- Se recomienda revisar todos los contratos para identificar puntos críticos y riesgos en su ejecución que impacten los plazos y afecten los cronogramas. Una vez identificados establecer acciones para agilizar y mitigar el riesgo en la no ejecución del proyecto.
- Priorizar el proceso de contratación en los diferentes proyectos de inversión programados desde la vigencia anterior.